



DIE SPITÄLER DER SCHWEIZ  
LES HÔPITAUX DE SUISSE  
GLI OSPEDALI SVIZZERI

[www.hplus-arbeitssicherheit.ch](http://www.hplus-arbeitssicherheit.ch)  
[www.hplus-securiteautravail.ch](http://www.hplus-securiteautravail.ch)  
[www.hplus-sicurezzaullavoro.ch](http://www.hplus-sicurezzaullavoro.ch)

Mai 2018

## Qu'offre la solution de branche : Détails

### Site Internet avec documents

Sur le site Internet de la Solution de branche H+ Sécurité au travail, vous avez accès, dans l'espace membre, à tous les documents ainsi qu'à l'ensemble des campagnes annuelles. Certains documents sont également disponibles au format Word. Vous pouvez ainsi les utiliser comme modèle et les personnaliser pour votre établissement.

### Cours d'introduction d'une demi-journée

Chez vous, dans vos locaux si vous le souhaitez, jusqu'à 15 participants au maximum, à destination des spécialistes concernés par la mise en application de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans l'établissement, tels que gestionnaire de la qualité, spécialiste en hygiène, direction technique/sécurité, direction médicale et des soins, direction économie domestique/hôtellerie, etc.

Contenus: introduction à la sécurité au travail et à la protection de la santé, dispositions légales, présentation de la Solution de branche H+ Sécurité au travail, prestations, mise en application du concept, tâches des différents responsables en charge de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans l'établissement, saisie des risques, planification des mesures, achats, utilisation et maintenance des équipements de travail, planification des cas d'urgence, intégration de la sécurité au travail dans la gestion de la qualité, promotion de la santé en entreprise.

Formateur/-trice: spécialiste de l'IST, Institut de Santé au Travail, Lausanne, Centre spécialisé de la Solution de branche H+.

### Logiciel basé sur Internet pour la saisie des risques

Basée sur Internet, la saisie des risques par modules facilite l'identification des dangers et des nuisances, et doit être effectuée au moins tous les trois ans conformément aux prescriptions du SECO. Tous les services, secteurs ou unités organisationnelles doivent être intégrés dans cette détermination des dangers. Nous vous proposons à cet effet un grand nombre de modèles.

### Audits

Lors d'audits dans les établissements effectués tous les cinq ans, nos centres spécialisés contrôlent la mise en application de la solution de branche. Lorsque des points faibles sont identifiés, des recommandations vous sont adressées dans un rapport d'audit interne.

## **Campagnes annuelles**

Depuis 2002, la Solution de branche H+ Sécurité au travail mène des campagnes chaque automne et met à disposition le matériel d'information correspondant.

### **2020 Protection de la peau**

#### **2019 Prévention des addictions**

Documentation pour la gestion des problèmes d'addiction de toute nature, adaptable aux besoins spécifiques des établissements.

#### **2018 Santé du dos dans les soins (SDDS)**

Deux établissements pilotes testent la mise en application du projet SDDS. Les résultats seront intégrés dans le manuel à destination des responsables ainsi que dans la brochure de sensibilisation à destination des collaboratrices et collaborateurs. Des ateliers sont par ailleurs prévus.

#### **2017 Prévention de la violence**

Un Guide pour la gestion des agressions dans les établissements de santé a été élaboré en collaboration avec les membres. Il présente des exemples pratiques.

#### **2016 Risques psychosociaux**

La deuxième année a permis de poursuivre le développement des contenus élaborés en 2015, de les publier et de les mettre en application dans les établissements.

#### **2015 Risques psychosociaux au travail**

Des projets d'information et de sensibilisation ont été réalisés (sur plusieurs années). Pour les risques psychosociaux, il s'agit avant tout de formation et de dépistage.

#### **2014 Travailler en sécurité – rester en bonne santé / Restauration dans le secteur de la santé**

Les établissements membres ont bénéficié de recommandations pratiques telles que les slogans «Protège tes mains», «Attention à tes pieds», «Gare au faux pas» et «Pense à ton dos».

#### **2013 Travailler en sécurité avec les produits chimiques**

La campagne a traité de la protection, de l'entreposage et du maniement correct des produits chimiques: par exemple en recourant à des récipients ou à des équipements de protection pour la tête, les voies respiratoires, les mains, le haut et le bas du corps, les pieds. Présentation des nouveaux symboles de danger.

#### **2012 Santé du dos**

Les douleurs dorsales et les affections musculosquelettiques entraînent près du quart des absences au travail et de nombreux abandons de la profession. Présentation du contexte et des situations de sollicitations du dos ainsi que du principe du «no lifting» (manutention assistée).

#### **2011 Maternité & travail**

J'aimerais avoir un enfant. Ce désir est-il compatible avec mon activité professionnelle? La campagne a abordé cette question par une mise en lumière des risques et une présentation des dispositions de la loi sur le travail.

#### **2010 1 erreur = 1 chance**

Pour réduire le nombre d'accidents survenant dans l'établissement, il ne suffit pas de traiter la partie émergée de l'iceberg. Il faut s'attaquer à l'iceberg entier, en d'autres termes chercher à réduire l'ensemble des incidents critiques.

### **2009 Equipements de travail**

Les équipements de travail doivent être gérés de manière professionnelle afin de répondre aux exigences de qualité et de sécurité. Une telle gestion ainsi qu'une utilisation conforme des équipements de travail assurent la sécurité, la qualité et la performance de ces derniers durant toute leur durée de vie.

### **2008 Culture de sécurité**

Sur le plan stratégique, l'objectif consistant à promouvoir la sécurité et la santé du personnel a été atteint. Mais quelle est la situation au niveau de l'encadrement et des collaboratrices et collaborateurs? Chacun connaît-il son rôle et ses obligations? Les valeurs et les comportements tels qu'ils sont vécus correspondent-ils aux intentions stratégiques? La campagne a abordé ces questions.

### **2007 Stress & burnout**

Qu'est-ce que le stress en réalité et quelles en sont les conséquences pour les collaborateurs, pour les établissements et pour l'économie de notre pays? La brochure indique des moyens pour identifier le stress et des solutions pour y remédier.

### **2006 Travail et mouvements**

Les atteintes musculosquelettiques sont la principale cause d'absences du personnel de la santé. Les services de sauvetage, d'intendance ainsi que la cuisine, où les mouvements ne sont que faiblement entraînés, enregistrent un absentéisme élevé. La campagne a fourni des recommandations concernant l'aménagement du poste de travail, la formation et l'entraînement préventif.

### **2005 Absentéisme**

En comparaison avec les autres branches, le nombre de jours d'arrêt de travail dans le secteur de la santé est élevé. Cette campagne a permis de clarifier les concepts, de mettre en évidence les motifs et les mesures à prendre et d'insister sur l'attention à apporter à sa propre santé.

### **2004 Ta peau te protège, protège ta peau!**

Avec une surface de 1,5 à 2 m<sup>2</sup>, la peau est le plus grand organe du corps humain adulte. Interface avec l'environnement extérieur, elle mérite protection, hygiène et soins.

### **2003 Exposition au sang**

Cette campagne a pointé les sources de danger (piqûres et coupures), évalué les risques (transmission de l'hépatite B et C ou du sida) et présenté des mesures de protection (personnelles et techniques, au niveau de l'organisation et de la médecine du travail).

### **2002 Gare aux faux pas**

Dans le secteur de la santé, les chutes constituent la cause principale d'accidents entraînant des interventions des assurances (plus de 30 %). L'objectif est de diminuer les chutes grâce à la sensibilisation et à la détermination des dangers.