

Decisione sulla proposta n° 22_002

Svolgimento	Data	Stato
Inoltrata	20 settembre 2022.	
1. Trattamento	9 dicembre 2022.	
2. Trattamento	---	
Decisione REK	Respinta	
Data di validazione	---	
Rilevante per la certificazione dal	---	

Indicazione di riferimento relativa al raccogliatore REKOLE® 5^a edizione 2018 e proponente

N° del capitolo & denominazione	6.4. Piano contabile per voci di costo
Proponente	Ospedale cantonale di Baden AG

1. Istanza, compresa proposta di soluzione

Situazione di partenza:

Per la somma dei costi del personale non può fare alcuna differenza se il personale è impiegato presso l'ospedale o se in situazioni transitorie eccezionali è acquisito sotto forma di bodyleasing tramite terze ditte (ad es. non è ammesso che più anestesisti che lasciano l'ospedale a breve termine e che vengono sostituiti tramite bodyleasing portino a costi del personale inferiori, mentre invece le spese generali aumentano - cfr. REK 405). I costi del personale devono contenere entrambe le varianti. I numeri menzionati contengono tuttavia affermazioni differenti in merito.

Proposta di soluzione:

Occorre chiarire in modo inequivocabile la gestione del bodyleasing. Sia il personale impiegato presso l'ospedale, sia quello acquisito tramite bodyleasing rientrano nei costi del personale. Non è neppure logico che ai sensi di REK 309 e 378 la messa a disposizione di personale da parte dell'ospedale a terzi venga trattato in maniera diversa rispetto alla messa a disposizione di personale di terzi all'ospedale. L'utile della messa a disposizione, secondo REK 309 e 378, andrebbe registrato a riduzione dei costi ai conti dei costi del personale, mentre i costi ai sensi del 405 andrebbero registrati come costi nelle spese generali.

2. Decisione REK

L'istanza è **respinta** all'unanimità.

La Commissione REK è del parere che la documentazione odierna su tale argomento è sufficientemente chiara.

I costi riferiti al bodyleasing (personale temporaneo) fanno parte dei costi del personale e devono essere registrati nel gruppo di conti 30 e non nel gruppo di conti 405, indipendentemente dal fatto se per l'ospedale il personale è soggetto al pagamento degli oneri sociali.

Le entrate derivanti dalla messa a disposizioni di personale vengono registrate nei costi salariali quale riduzione dei costi; questa soluzione proposta è ammessa unicamente se le entrate sono considerate in funzione della spesa. Se le entrate dalla messa a disposizione di personale non sono considerate in funzione della spesa, devono essere registrate nel gruppo principale di conti 68. Viene dunque rispettato il principio del valore lordo (cfr. *Direttive di contabilizzazione, compreso il sistema dei conti, 8^a edizione 2014*).

--

3. Ripercussioni sul raccoglitore REKOLE[®], 5^a edizione 2018
--

4. Ripercussioni sul sistema dei conti H+, 8^a edizione rielaborata 2014

Luogo, data	Berna, 12 gennaio 2023	
Nome + firma	H+ Gli Ospedali Svizzeri REK Michaël Rolle	

Numero di proposta: 22_002