



DIE SPITÄLER DER SCHWEIZ
LES HÔPITAUX DE SUISSE
GLI OSPEDALI SVIZZERI



SWISS NURSE LEADERS

Peer Review interprofessionali: raccomandazioni dell'alleanza Peer Review CH

Al fine di promuovere la procedura standardizzata di Peer Review dell'IQM in Svizzera e adattarla alla realtà elvetica, H+ Gli Ospedali Svizzeri, la Federazione dei medici svizzeri (FMH) e l'Associazione Svizzera dei Capi Servizio Cure Infermieristiche Swiss Nurse Leaders (già ASC-SI) hanno fondato l'alleanza Peer Review CH.

L'alleanza ha come scopo la diffusione di Peer Review interprofessionali in Svizzera sulla base di dati di routine nazionali:

- i dati di routine (p.es. di fatturazione) sono rilevati a tappeto, sono interamente a disposizione e non generano alcun onere amministrativo supplementare;
- i Peer Review permettono di attuare un processo di miglioramento continuo, favoriscono la collaborazione interdisciplinare e interprofessionale, e contribuiscono in maniera decisiva all'instaurazione di una cultura aperta dell'errore e della sicurezza.

L'alleanza Peer Review CH si impegna a favore della diffusione sistematica della procedura di Peer Review dell'IQM in Svizzera in considerazione delle raccomandazioni seguenti:

1. l'alleanza raccomanda di eseguire Peer Review interprofessionali in ospedali e cliniche quale misura di garanzia della qualità;
2. l'alleanza auspica l'adozione di una procedura unitaria a livello nazionale al fine di garantire lo scambio e la messa in rete. I Peer Review dell'IQM sono particolarmente adatti a questo scopo;
3. l'alleanza saluta l'adesione su base volontaria di ospedali e cliniche all'IQM. La natura facoltativa è indispensabile affinché la procedura di Peer Review sia ben accolta e, di conseguenza, per il suo successo.

Al fine di ancorare la procedura di Peer Review a lungo termine in Svizzera, sono necessarie le seguenti condizioni:

1. garanzia della libertà di adesione all'IQM;
2. considerazione delle differenze linguistiche e culturali;
3. garanzia dell'interprofessionalità;
4. creazione di un ufficio centrale di coordinamento presso H+;
5. comunicazione e ancoraggio di valori e principi dell'IQM, nonché di una procedura di Peer Review efficace, presso tutti gli attori del sistema sanitario;
6. garanzia di una formazione nazionale in linea con il concetto dell'IQM per la formazione continua dei pari;
7. promozione della messa in rete e degli scambi a livello nazionale e internazionale;
8. avvio con criteri di riferimento dell'IQM ed estensione del sistema integrandone di nuovi (a lungo termine).