



SHK November 2025: Entscheid  
Umsetzung und Roadmap

FH + G.-Bereich + AG SHK	1. Lancierung	● Info FH an SHK: Bestätigung des AWE-Modells und Info zum Umsetzungsplan in der FH			
FH + G.-Bereich	2. Umsetzungs- vorbereitung AWE-Modelle	→ Ab 2026 laufend bis 2030 : inkl. allfällige erste Korrekturmassnahmen →			
FH + G.-Bereich + ev. Externe + AG SHK + SHK	3. Monitoring + Zwischen - evaluation	Monitoring - Phase der Beobachtung über die Einführung der AWE Modelle anhand von Kennwerten			■ Bei Bedarf: Weiterführung von Monitoring- massnahmen
		■ 1. Monitoringkonzept: AG SHK	■ 3. Laufend: Monitoring + allfällige Korrekturmassnahmen bis 2030: - Bildungssystematik - Berufsmaturität/Fachmaturität - Gesundheitsbereich	■ Bericht Zwischenevaluation	
		■ 2. Zustimmung SHK			
		■ 3. Umsetzung Monitoring			
FH + G.-Bereich + Externe + AG SHK	4.Implementierung AWE-Modelle + externe Evaluation	Implementierung - Phase der Wirkungsanalyse nach Einführung der AWE- Modelle			
				☀ Je nach Entwicklungsstand bzw. Massnahmenverlauf: Start Implementierung AWE- Modelle	☀ 1. Implementierung ☀ 2. Externe Evaluation + Berichterstattung ☀ 3. Begutachtung AG SHK
SHK	5.Kenntnisnahme und Entscheide	● Zustimmende Kenntnisnahme zur Wahl AWE-Modelle, Umsetzungsplan, sowie Monitoringkonzept	■ Kenntnisnahme Stand	■ Zustimmende Kenntnisnahme Bericht Zwischenevaluation und Entscheid weiteres Vorgehen	■ Kenntnisnahme Stand
					☀ • Zustimmende Kenntnisnahme Implementierung, Evaluation sowie Begutachtung; • Entscheid über weiteres Vorgehen

## Bemerkungen zur Roadmap – Umsetzung AWE-Modelle FH Gesundheit

### 2026: Lancierung; Start der Vorbereitungen bis zur Implementierung der AWE-Modelle spätestens 2030

- FH bestätigen die Wahl des AWE-Modells und informieren SHK über den internen Umsetzungsplan
- SHK nimmt zustimmend zur Kenntnis

### 2026: Monitoring der Umstellung – Phase der Beobachtung (Dimension: Anmeldung zum Studium, Zulassung, Abschlüsse)

- Arbeitsgruppe SHK (AG SHK) schlägt Monitoringkonzept zu den AWE-Modellen vor → Behandlung der Anliegen aus dem Gesundheitsbereich (Förderung des Nachwuchses, Flexibilität in der Organisation der AWE, Klarstellung von Modalitäten), von Dachverbänden der Wirtschaft und aus dem Bildungsbereich (Schutz der Bildungssystematik, Begrenzung auf Gesundheitsbereich, keine Diskriminierung von Studierenden mit Berufsmaturität/Fachmaturität bzw. mit spezifischen Zulassungsausweisen)
- SHK nimmt Monitoringkonzept zustimmend zur Kenntnis
- FH mit Ges.-bereich + AG SHK + ev. externe Firma setzen Monitoringkonzept inkl. allf. Massnahmen bis 2030 laufend um

### 2027: Information SHK über Stand der Arbeiten

- AG SHK informiert SHK über Fortschritt der Umstellung auf die AWE-Modelle

### 2028: Zwischenevaluation

- AG SHK stellt Zwischenbericht zum Stand der Umstellung in den FH's vor
- SHK nimmt Zwischenbericht zur Kenntnis und entscheidet über das weitere Vorgehen

### 2029: Information SHK über Stand der Arbeiten

- AG SHK informiert SHK über Umstellungsfortschritt

### Bis 2030: Implementierung der AWE-Modelle – Wirkungsanalyse der Umstellung

- FH implementieren die AWE-Modelle in allen ihren Gesundheitsstudiengängen, SHK nimmt zustimmend zur Kenntnis

### Ab 2031....externe Evaluation und Entscheid über das weitere Vorgehen

- Auftrag SHK zu einer externen Evaluation der implementierten AWE-Modelle (Wirkungsanalyse)
- AG SHK begutachtet die Evaluation und erstattet Bericht an SHK; Kenntnisnahme SHK und Entscheid SHK und über das weitere Vorgehen